

人事・教育REPORT掲載項目（2020年4・5月号～2021年2・3月号）

J A 全中 教育部教育企画課

1. 人事労務セミナー報告

号数	掲載項目	講演者・作成者名
2020年 4・5月	パワハラ対策法等の概要と実務対応	弁護士 増田 陳彦 氏
2020年 6・7月	J A 経営者のための同一労働同一賃金と パワハラ防止義務等の法改正対応	弁護士 中山 慈夫 氏
2020年 8・9月	強い志で 元気な人づくり	越智今治農業協同組合 代表理事専務 渡部 浩忠 氏
2020年 10・11月	パワハラ対策及び問題職員・労基署への対応（前編）	弁護士 増田 陳彦 氏
2020年12・ 2021年1月	パワハラ対策及び問題職員・労基署への対応（後編）	弁護士 増田 陳彦 氏
2021年 2・3月	I. 同一労働同一賃金のその後の対応 II. 問題社員の対応、メンタルヘルス不調者への対応	弁護士 高仲 幸雄 氏

2. 教育研修コーナー

号数	掲載項目	講演者・作成者名
2020年 4・5月	ファシリテーションで J A の話し合いの文化を変えよう③	J A 全中ファシリテーション研修 カリキュラム教材検討会メンバー 北畑 順造 氏
	地域における価値創造人材の育成について ～現場に身をおき、見えてくるものは何か～	J A 全中 課長 田村 政司
	経営基盤強化とマネジメント人材育成について ～新たなマネジメント研修（三位一体型研修）の開発・普及～	J A 全中 課長 田村 政司
2020年 6・7月	ファシリテーションで J A の話し合いの文化を変えよう④	J A 全中ファシリテーション研修 カリキュラム教材検討会メンバー 北畑 順造 氏
	ケースメソッド教育の展開 ～対話により「気づき」を促す～	J A 新潟教育センター 伊藤 竜也 氏
	協同組合で働き、成長するために（前編） ～新人の皆さん、先輩・上司の皆さんへ～	J A 全中 課長 田村 政司
	e ラーニングとテレワークについて考える	J A 全中 課長 田村 政司
2020年 8・9月	ファシリテーションで J A の話し合いの文化を変えよう⑤	J A 全中ファシリテーション研修 カリキュラム教材検討会メンバー 北畑 順造 氏
	協同のこころを再構築する対話運動2.0 ～J A ファシリテーターによる対話の場の創造～	J A 福島中央会 佐藤 和希 氏
	働きやすい職場をめざす職場風土改革を考える ～J A 兵庫西の取組事例より～（上）	J A 全中 教育部教育企画課
	協同組合で働き、成長するために（後編） ～新人の皆さん、先輩・上司の皆さんへ～	J A 全中 課長 田村 政司
	地域イノベーションプログラム ～地域価値創造人材の育成～	J A 全中 課長 田村 政司
2020年 10・11月	ファシリテーションで J A の話し合いの文化を変えよう⑥	J A 全中ファシリテーション研修 カリキュラム教材検討会メンバー 北畑 順造 氏
	働きやすい職場をめざす職場風土改革を考える ～J A 兵庫西の取組事例より～（下）	J A 全中 教育部教育企画課

号数	掲載項目	講演者・作成者名
	コロナ禍でのJ Aの動きと教育研修のあり方について ～協同組合固有の課題と新たな就労機会としての農業～	J A全中 課長 田村 政司
	これからのJ A経営課題と人材育成について	J A全中 課長 田村 政司
2020年12・ 2021年1月	「J Aにおける話し合い文化の変革」の推進について ～ファシリテーションスキルの修得・普及～	J A全中 教育部教育企画課
	協同組合人としての職員の育成方策を考える	日本協同組合連携機構（JCA） 主任研究員 西井 賢悟 氏
	協同組合が目指す地域社会と人づくり ～ウイルスと共存する社会～	J A全中 課長 田村 政司
2021年 2・3月	ウェブ研修 どう活用	J A全中 考査役 川畑 雅樹
	知識習得型研修のオンライン化の実務 ～農協監査士養成講習会の実施を踏まえて～	J A全中 教育部教育企画課
	続・協同組合人としての職員の育成方策を考える	日本協同組合連携機構（JCA） 主任研究員 西井 賢悟 氏

3. マイオピニオン

号数	掲載項目	講演者・作成者名
2020年 8・9月	在宅勤務で考えた、仕事のこと。	J A全中 研究員 幸田 亮介

4. 人事管理コーナー

号数	掲載項目	講演者・作成者名
2020年 4・5月	「転居人材活用制度」実績報告	J A全中 教育部教育企画課
2020年 8・9月	2019年役員報酬の動向とJ A役員報酬の特徴について	J A全中 研究員 櫻田 康夫
2020年 10・11月	J A経営層による人事・目標管理の視点 [第1回] ≪管理体験（21年）に基づく現場目線のポイントを紹介≫	前J A横浜専務理事・ J A全中特別研究員 海沼 正雄 氏
2020年12・ 2021年1月	J A経営層による人事・目標管理の視点 [第2回] ≪管理体験（21年）に基づく現場目線のポイントを紹介≫	前J A横浜専務理事・ J A全中特別研究員 海沼 正雄 氏
	人材活用を考えた65歳定年延長の検討について	J A全中 研究員 櫻田 康夫
2021年 2・3月	J A経営層による人事・目標管理の視点 [第3回] ≪管理体験（21年）に基づく現場目線のポイントを紹介≫	前J A横浜専務理事・ J A全中特別研究員 海沼 正雄 氏

5. 労働法Q & A

号数	掲載項目	講演者・作成者名
2020年 4・5月	育児・介護休業法施行規則及び指針が改正されます！	J A全中 研究員 高林 浩一
2020年 6・7月	パワーハラスメント ～会社や会社役員の視点から見た近年の裁判例～	J A全中 研究員 浅井 祐孝
2020年 8・9月	メンタルヘルス対策と「心の健康づくり計画」対応 ～労働安全衛生法に基づく指針を踏まえた対応について～	J A全中 研究員 川島 一雄
2020年 10・11月	副業・兼業に伴う「労働保険法の改正」と 「労働時間管理等の方向性」について	J A全中 研究員 浅井 祐孝
2020年12・ 2021年1月	雇用型在宅勤務の概要と活用上の留意点 ～新型コロナウイルスと事業継続等への対応～	J A全中 研究員 川島 一雄
2021年 2・3月	令和3年4月1日施行の 改正高年齢者雇用安定法について	J A全中 研究員 浅井 祐孝

6. 情報アラカルト

号数	掲載項目	講演者・作成者名
2020年 6・7月	「令和2年度地方労働行政運営方針」の概要と留意点	J A全中 研究員 稲木 弘和