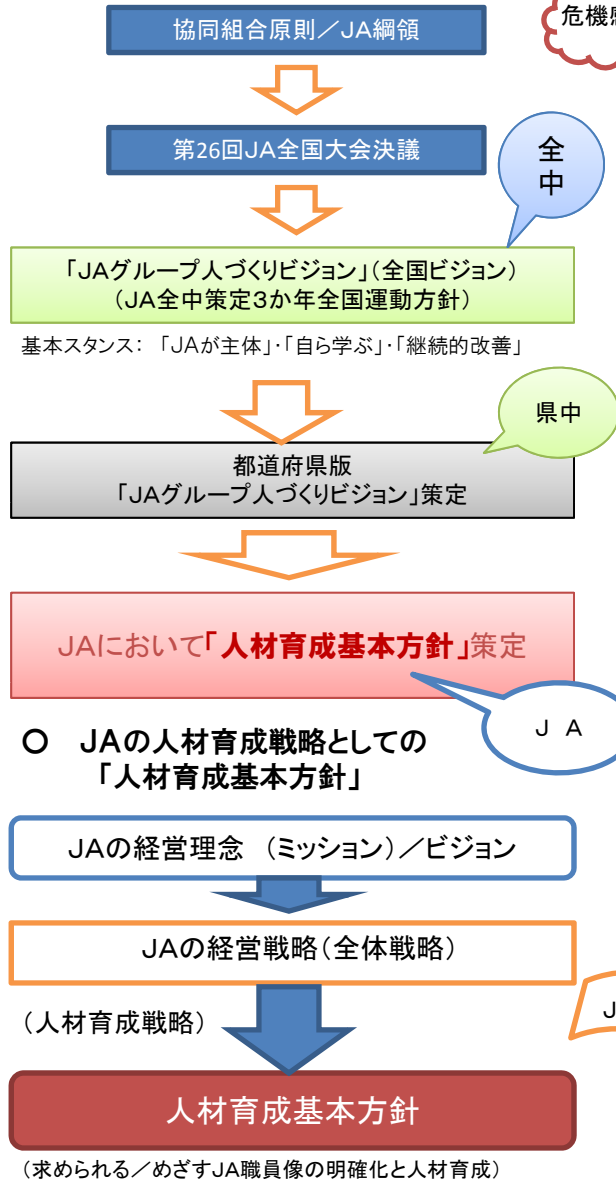
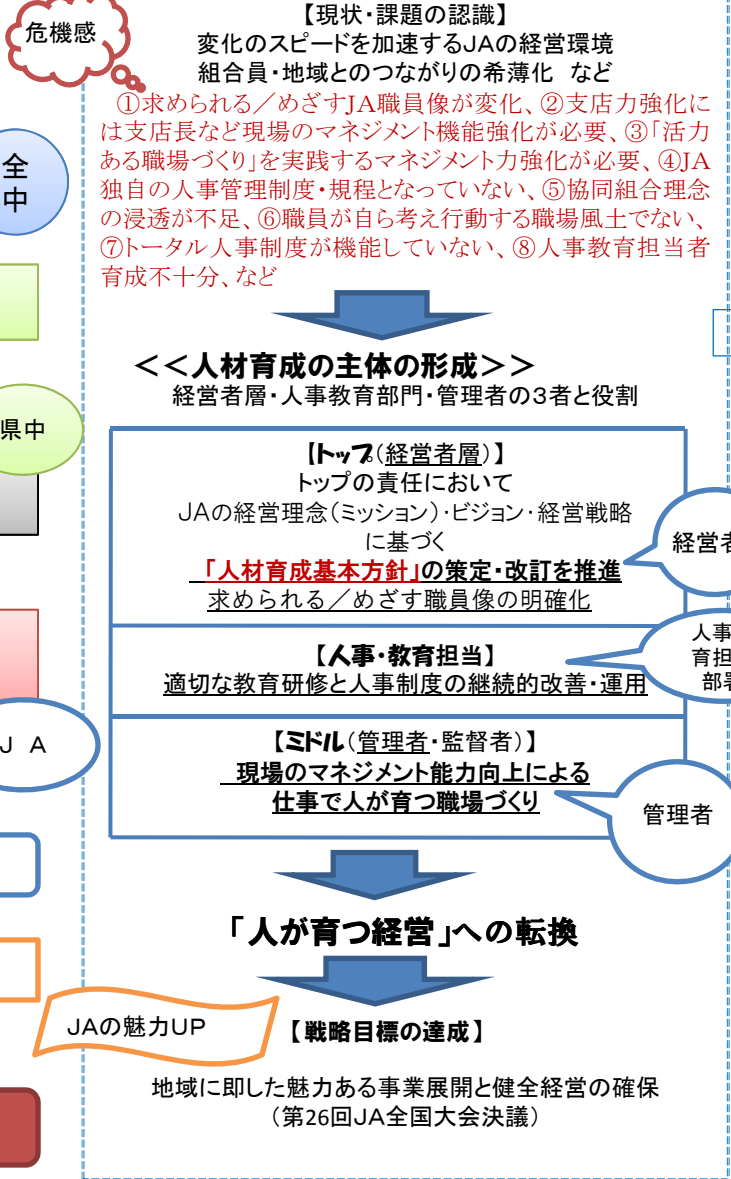


「JAグループ人づくりビジョン」運動 —— 「人が育つ経営」への転換——

○ 「人づくりビジョン」等の位置づけ



○ 「人が育つ経営」への転換 戦略ストーリー



○ 人材育成は、人事管理制度・教育研修制度・職場環境づくりの3つが総合的・有機的に連携して実現する。

