**ＪＡ全中ＪＡ経営人材育成研修の全体像**

０－２

全国農業協同組合中央会

**ＪＡ経営ビジョンセミナー（令和４年度～）**

目的：経営ビジョンの構想力を高めて変革のリーダーシップを磨く

対象：JAの常勤理事（20名程度）

概要：JAグループ外からの学び、現地現物からの学び、相互啓発による学びを重視。

１泊２日の全５セッション。６年度のフィールドワーク予定先は、福祉クラブ生活協同組合（神奈川県横浜市）、伊那食品工業株式会社（長野県伊那市）など

経　営　者　層

**ＪＡの将来ビジョン・戦略の策定・実践を担う人材育成の強化**

**ＪＡ経営戦略実践プログラム（令和５年度～）**

目的：経営ビジョン実現に向けた経営戦略立案から実践までのプロセスを体系的に習得し、変革リーダーとしての役割発揮に資する

対象：JAの企画管理担当常務理事（20名程度）

概要：Web研修と集合研修の組み合わせ。JAバンクアカデミーと連携開催。

　　　「経営ビジョンを描く」「経営戦略を立案する」「アクションプランと実践」

**ＪＡ新任常勤理事研修会　※対象者全員の受講を提起**

目的：リーダーシップ強化など経営者としての資質向上

対象：JAの新任常勤理事（100～300名）

概要：経営者の役割とリーダーシップ、財務管理とリスク管理、実践報告（JA・企業）

**オンラインＪＡ経営者アカデミー（令和５年度～）　※全ＪＡでの受講を提起**

目的：協同組合理念に理解を踏まえたうえで、時代の潮流を読み視野を広げるための情報源を提供

対象：JA・連合会・中央会の経営者（理事・監事）、幹部職員

概要：年６回（Web併催・オンデマンド受講可）。理事会前後の集合研修を提起し、役員・幹部職員の継続的な学びの場としての活用・定着を目指す。

テーマは、政治・経済・社会の環境変化と理念経営

管理職層

**ミライ共創プロジェクト（令和５年度～）**

目的：地域や組織のビジョンを組合員や地域住民などとともに描き、新しい事業や活動（価値）を創造・実践していく経営人材の育成

対象：40歳前後のJAの基幹的人材（将来の経営者候補）を想定（20名程度）

　　　生協・漁協・森組からも参加を募る

概要：フィールドワーク、グループワークにより、自己の固定的なものの見方を変革

　　　１泊２日の全４セッション。６年度のフィールドワーク予定先は、やさいバス・ジュニアビレッジ（静岡県掛川市）、萩大島船団丸（山口県萩市）など

中堅職員層

**ＪＡ戦略型中核人材育成研修**

目的：基幹的人材（将来の経営者候補）の育成

対象：JAの基幹的人材である中堅職員。30歳代を想定。（23都道府県で実施）

概要：JA理念。経営学（経営戦略、マーケティング、組織論）、修了レポートなど

**ＪＡ経営マスターコース**

目的：基幹的人材（将来の経営者候補）の育成

対象：JAの基幹的人材である中堅職員。30歳代を想定。（最大40名）

概要：全日制・１年間の長期研修。農協監査士試験学習、理念を実現するための経営学習、自JAの改革提案（修了論文）

**経営人材とは**

「現役の経営者(常勤理事等)」と「将来経営を担いうる人材である基幹的人材」を包括した概念として用いています

**第29回ＪＡ全国大会決議「経営人材の育成」**