

中途退職者ゼロに向けた職場作り

～エンゲージメント向上によるJA足利の未来のために～

JA足利 新井 秀典

01 | 提案の概要

エンゲージメント
調査結果



県内6位

エンゲージメントの向上

↓
働きがいの向上

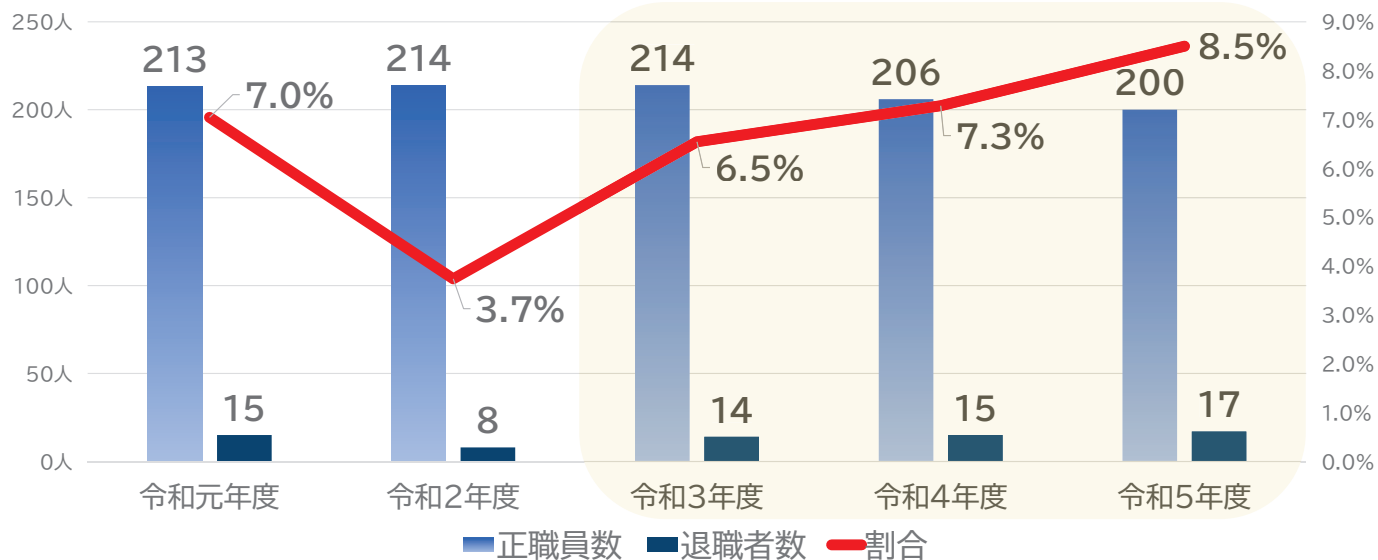
↓
企業の労働生産性の向上

Win-Winな関係

02 | 現状

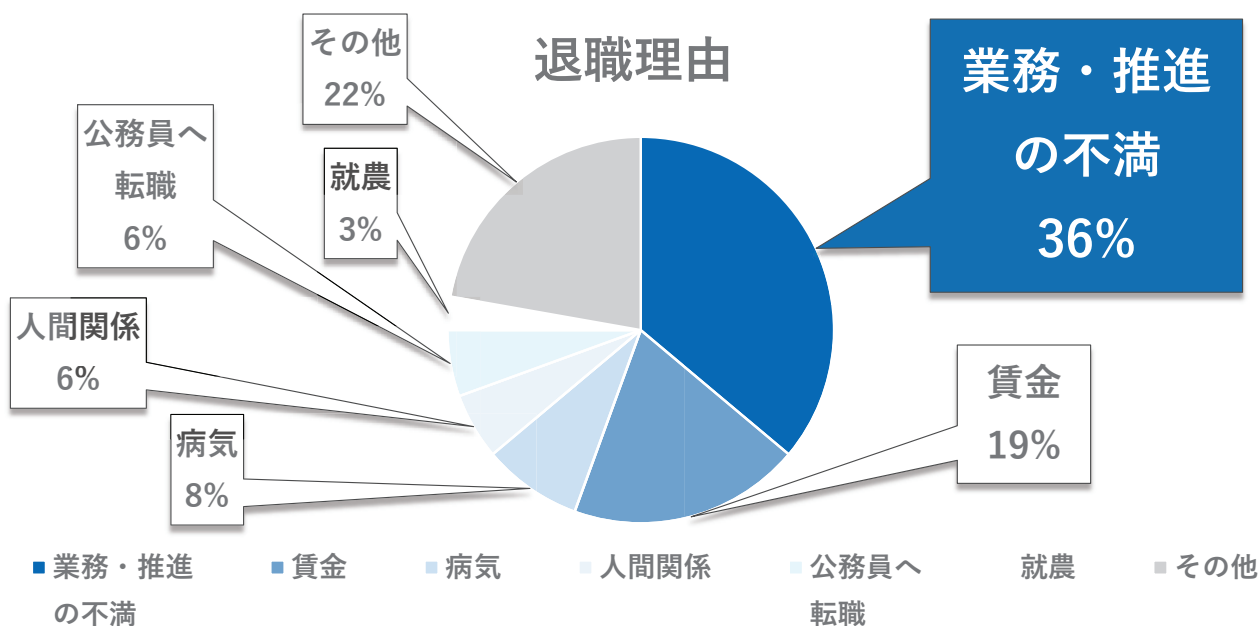
※ J A の賃金等実態調査より

正職員数に占める退職者数の割合



02 | 現状

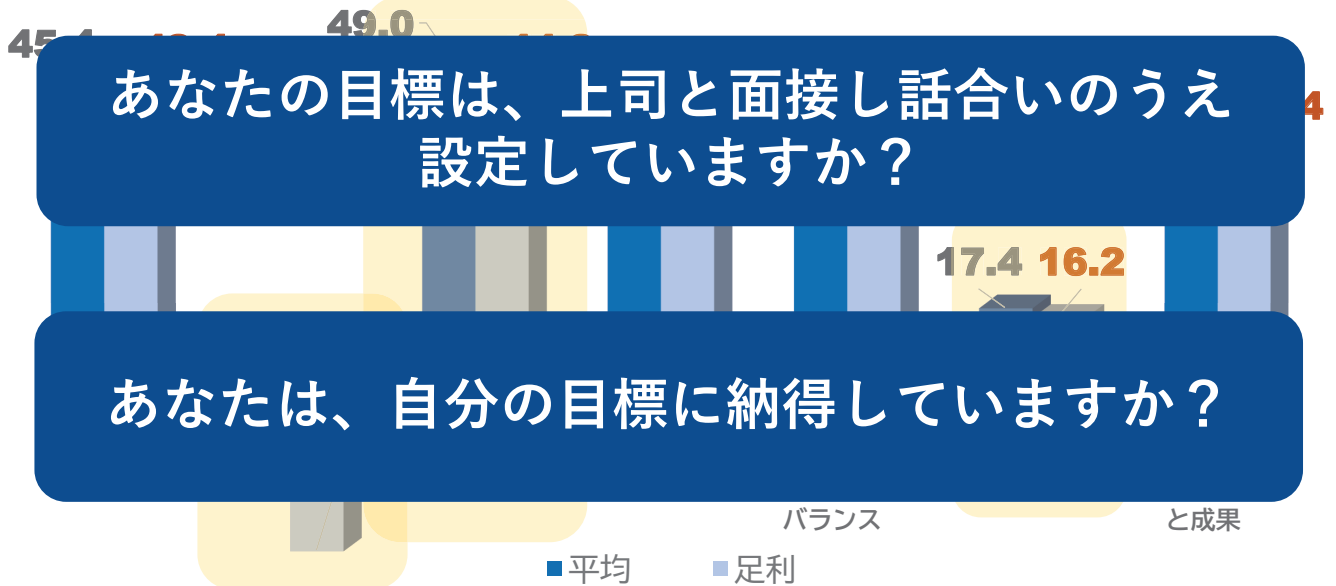
※ 人事教育課による退職理由調査結果



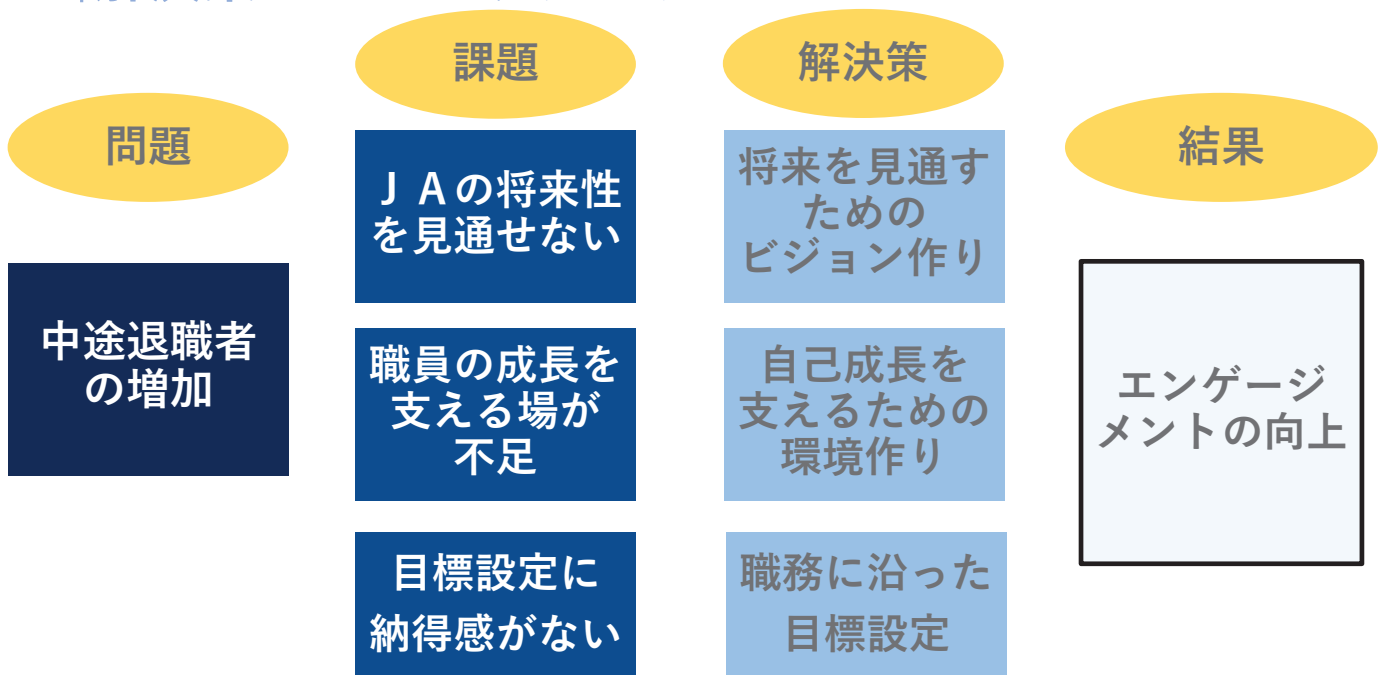
02 | 現状

※エンゲージメント調査より

項目別栃木県10JAの平均とJA足利



03 | 解決策へのロジックツリー



0 4 | 解決策①

将来を見通すためのビジョン作り

1. 経営理念において職員のあり方を明記

表面化することで役職員の取り組む姿勢を作る

2. エンゲージメント向上委員会の継続と強化

職員1人ひとりの声を役員に届けることが変化を生む

役員が将来のビジョンを伝える機会を増やす

0 4 | 解決策②

職員の自己成長を支えるための環境作り

人材育成の
強化

コミュニケーション
機会の増加

1 on 1 ミーティングの実施

04 | 解決策③

職務に沿った目標設定

1. 職員それぞれの目標に対して専門性を重視

2. 1日訪問の見直しと深耕訪問隊の結成

1日訪問の
見直し



深耕訪問隊
の結成



出向く体制の強化

若手職員の育成

05 | 最後に

組合員・利用者のために最前線で働いているのは職員

エンゲージメント
の向上



働きがいの向上



生産性の向上

中途退職者の減少

ご清聴ありがとうございました